

ПОЛОЖЕННЯ
про платні медичні послуги
комунального некомерційного підприємства «Вільнянська
багатопрофільна лікарня» Вільнянської міської ради

1. Загальні положення

1.1. Положення про платні медичні послуги КНП «Вільнянська БЛ» ВМР (далі– Положення) розроблено відповідно до частин дев'ятої та десятої статті 18 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» від 19.11.1992 № 2801-ХІІ (далі– Закон № 2801); Цивільного кодексу України, Господарського кодексу України, закону України «Про ціни та ціноутворення» від 21.06.2012 р. № 5007-VI; пункту 3.2 статуту КНП «Вільнянська БЛ» ВМР (далі– КНП), який передбачає можливість надання платних медичних послуг населенню з метою стимулювання розвитку, посилення матеріально-технічної бази КНП, підвищення якості послуг, забезпечення належної мотивації працівників.

1.2. Це Положення визначає порядок формування тарифів на платні медичні послуги, що надаються КНП «Вільнянська БЛ» ВМР, а також порядок надання платних медичних послуг фізичним та юридичним особам.

1.3. Перелік медичних послуг, що надаються КНП, ґрунтується на Переліку платних послуг, які надаються в державних і комунальних закладах охорони здоров'я та вищих медичних навчальних закладах, затвердженому постановою КМУ від 17.09.1996 № 1138 (далі– Перелік № 1138).

1.4. Мета Положення – регламентувати процес надання платних послуг КНП, створити методологічну базу для розрахунку їх собівартості, обґрунтувати тарифи на платні медичні послуги КНП.

2. Платні медичні послуги, які надає КНП

2.1. КНП надає платні медичні послуги на засадах, визначених пунктом 1.6 статуту КНП: провадить цю діяльність як господарську некомерційну, спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку. Соціальні цілі полягають у реалізації права на охорону здоров'я згідно зі статтею 6 Закону № 2801.

2.2. Платні послуги, що надаються КНП, регламентовані наступними нормативними документами:

Порядок видачі медичної довідки для отримання дозволу (ліцензії) на об'єкт дозвільної системи, затверджений наказом Міністерства охорони здоров'я від 20.10.1999 р. № 252;

Ст.17 Закону України «Про охорону праці» від 14.10.1992 р.;

Порядок проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затверджений наказом Міністерства охорони здоров'я від 21.05.2007 р. № 246;

Правила проведення обов'язкових профілактичних медичних оглядів працівників окремих професій, виробництв та організацій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення і може призвести до поширення інфекційних хвороб, затверджено наказом Міністерства охорони здоров'я від 23.07.2002р. № 280;

Положення про медичний огляд кандидатів у водії та водіїв транспортних засобів, затверджено наказом Міністерства охорони здоров'я України та Міністерства внутрішніх справ України від 31.01.2013 р. № 65/80;

Порядок проведення попередніх, періодичних та позачергових психіатричних оглядів, у тому числі на предмет вживання психоактивних речовин, затверджено наказом Міністерства охорони здоров'я України від 18.04.2022 р. № 651;

Перелік платних послуг, які надаються в державних і комунальних закладах охорони здоров'я та вищих медичних навчальних закладах, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 17.09.1996 р №1138;

та іншими чинними нормативно-правовими актами України.

2.3. Перелік та вартість платних медичних послуг визначається у відповідності до прейскуранту, що розміщений на офіційному веб-сайті закладу: <https://vilniansk.obl.org.ua/> та безпосередньо у місцях провадження діяльності КНП. При потребі перелік платних послуг може бути розширеним та доповненим.

2.4 Платні медичні послуги надаються виключно на договірних засадах.

2.5 Порядок надання платних медичних послуг обумовлено договорами.

2.6 Платні медичні послуги надаються відповідно до галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я та/або локальних протоколів медичної допомоги, затверджених у встановленому порядку.

2.7. Контроль за організацію і якість надання медичних послуг населенню, а також за правильністю використання тарифів на платні послуги здійснюють заступники головного лікаря, відповідно до своїх функціональних обов'язків та головний бухгалтер.

3. Порядок формування тарифів на платні медичні послуги

3.1 Тарифи розраховуються працівниками КНП відповідно до посадових обов'язків та затверджуються у порядку, визначеному пунктом 7.4.8. статуту КНП.

3.2 Вартість платних медичних послуг КНП розраховується індивідуально з урахуванням економічно обґрунтованих витрат з наступним додаванням відсотку рентабельності. Граничний норматив рентабельності, встановлюється органом місцевого самоврядування у відсотках до собівартості послуг з метою досягнення межі беззбитковості при наданні платних медичних послуг і становить 25% (затверджений рішенням виконавчого комітету Вільнянської міської ради від 09.09.2021 №212 «Про встановлення граничного нормативу рентабельності (у відсотках до собівартості послуг) на надання платних послуг КНП "Вільнянська багатoproфільна лікарня" Вільнянської міської ради»).

3.3 Базою для встановлення тарифів на платні медичні послуги є їх собівартість, в яку входять:

- витрати на оплату праці персоналу, безпосередньо задіяного у наданні медичних послуг;
- відрахування на соціальне страхування, в цільові фонди, які передбачені законодавством;
- матеріальні витрати, які визначені за розрахунковими показниками;
- об'єктивно обґрунтовані розрахунки накладних витрат на підставі фактичних показників за попередній рік;
- інші витрати з урахуванням конкретних умов функціонування закладу.

3.4 Розрахунок собівартості медичних послуг базується на аналізі витрат КНП за базовий період. До складу собівартості послуги входять прямі та загальновиробничі витрати.

Прямі витрати — це витрати, що можуть бути віднесені безпосередньо до конкретного об'єкта витрат економічно доцільним шляхом. Прямі витрати включають витрати на оплату праці, нарахування єдиного соціального внеску та матеріальні витрати.

До складу **прямих витрат на оплату праці** включають заробітну плату та інші виплати медичним працівникам, зайнятим у наданні послуг, які можуть бути безпосередньо віднесені до конкретного об'єкта витрат. Ці витрати передбачають основну і додаткову заробітну плату, а також інші заохочувальні та компенсаційні виплати. При розрахунку основної заробітної плати на надання послуги використовуються норми часу, визначені в наказах МОЗ з урахуванням штатного розпису відділення та конкретного персоналу, що надає платну послугу, норм робочого часу для цього персоналу, витрат робочого часу саме на виконання цієї послуги. Якщо накази втратили силу, їх можна використовувати як приклад. При відсутності даних про норми часу в діючих наказах, проводиться хронометраж виконання послуги та оформлюється Акт хронометражу.

Для визначення розміру додаткової заробітної плати обчислюється її питома вага в загальному фонді заробітної плати за попередній період. Фонд додаткової

заробітної плати підприємства включає оплату відпусток персоналу, допомоги по непрацездатності, матеріальну допомогу на оздоровлення, премії, матеріальне заохочення, стимулюючі виплати, оплату чергувань, оплату за роботу в нічний час та святкові дні, доплату за шкідливі умови праці, та інші доплати та надбавки. Фонд додаткової заробітної плати встановлюється у відсотках до основної заробітної плати на кожну послугу в розмірі отриманої питомої ваги.

Відповідно до нарахованої заробітної плати нараховуються єдиний соціальний внесок в розмірі, передбаченому законодавством, що відноситься до складу прямих витрат.

До складу **прямих матеріальних витрат** включають вартість лікарських засобів, перев'язувальних матеріалів, лабораторних реактивів, дезінфікувальних засобів, бланків, медичного інструментарію та інших засобів, що використовуються в певній кількості безпосередньо під час надання медичної послуги. Вони розраховуються в кількісному вираженні і безпосередньо відносяться до конкретної послуги.

Загальновиробничі витрати є непрямыми витратами КНП, тому включаються в собівартість кожної медичної послуги шляхом застосування коефіцієнту накладних витрат до фонду основної заробітної плати на кожну послугу, який розраховується як співвідношення фактичних загальновиробничих витрат попереднього року до загального фонду оплати праці основного персоналу (лікарі, середній медичний персонал) попереднього року.

Враховуючи специфіку КНП, як закладу охорони здоров'я, до складу загальновиробничих витрат відносяться:

- витрати на оплату праці апарату управління та допоміжного персоналу;
- відповідне нарахування єдиного соціального внеску в розмірі, передбаченому законодавством;
- витрати на утримання, експлуатацію та ремонт, оренду основних засобів, інших необоротних активів загальновиробничого призначення;
- витрати на оплату послуг сторонніх організацій;
- витрати на оплату службових відряджень персоналу відділення тощо;
- витрати на охорону праці, протипожежні заходи, заходи з техніки безпеки тощо;
- амортизацію основних засобів та нематеріальних активів загального призначення;
- витрати на опалення, освітлення, водопостачання, водовідведення та інше утримання приміщень;
- витрати на підвищення кваліфікації персоналу;
- інші витрати.

3.5 Розрахунок тарифів на платні медичні послуги відображається в калькуляції на кожну послугу окремо.

3.6 Тарифи на платні медичні послуги оподатковуються податком на додану вартість відповідно до положень Податкового кодексу України.

3.7 Тарифи на платні послуги можуть переглядатися у випадках зростання цін на витратні матеріали, зростання мінімальної заробітної плати та змін у законодавстві.

4. Оплата послуг

4.1. КНП приймає оплату за платні медичні послуги від фізичних і юридичних осіб.

4.2. Фізичні особи розраховуються у готівковій формі шляхом внесення коштів в касу КНП, юридичні – в безготівковій. Розрахунки з фізичними особами в касі КНП здійснюються з дотриманням вимог Положення про ведення касових операцій у національній валюті в Україні, затвердженого Постановою Правління Національного банку України від 29.12.2017 № 148. Оплата послуг проводиться в національній грошовій одиниці України – гривні.

4.3. Оплата здійснюється перед наданням платної медичної послуги.

4.4. Відповідальні особи надають платні медичні послуги тільки після пред'явлення отримувачем документа про оплату — квитанції прибуткового касового ордера, фіскального чека РРО, банківської квитанції.

5. Розподіл та використання грошових надходжень

5.1. Кошти, отримані від надання платних медичних послуг, КНП використовує винятково в межах статутної діяльності, з дотриманням пунктів 1.6, 1.7 та 1.9 статуту, що забороняють розподіл отриманого прибутку або їх частин між засновником, працівниками КНП та членів органу управління та інших пов'язаних з ними осіб. Ці кошти КНП спрямовує на фінансування видатків та досягнення соціальної мети діяльності.

5.2. Пріоритетні напрями розподілу коштів, отриманих за надання платних медичних послуг:

- оплата праці медичних працівників КНП – передусім тих, які забезпечують надання платних медичних послуг; сплата ЄСВ, інших податків і зборів, що відповідає пункту 9.9 статуту про використання на оплату праці коштів, отриманих в результаті господарської некомерційної діяльності;
- на відшкодування витрат, пов'язаних з організацією та наданням послуг;
- комунальних послуг та енергоносіїв;
- оновлення матеріально-технічної бази КНП;

- проведення заходів, пов'язаних з виконанням підприємством основних функцій, які не забезпечені (або частково забезпечені) видатками загального фонду та оплатою за договором про медичне обслуговування за програмою медичних гарантій.

6. Прикінцеві положення

6.1. Положення набирає чинності з дати його затвердження.

6.2. Положення переглядається у разі зміни чинного законодавства.

6.3. Положення та зміни до нього затверджуються рішенням виконавчого комітету Вільнянської міської ради.

6.4. Тарифи на медичні послуги та їх зміни затверджуються рішенням виконавчого комітету Вільнянської міської ради, дія існуючих тарифів продовжується до введення нових.